

Утверждено
приказом Службы по земельному
и фитосанитарному надзору
Республики Крым

от 24.10.2014 № 4/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы в Службе по земельному и фитосанитарному
надзору Республики Крым

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет требования к порядку и условиям проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Службе по земельному и фитосанитарному надзору Республики Крым (далее - Крымсельхознадзор), подведения его итогов, а также определяет порядок формирования комиссии по проведению конкурса.

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

2.1. Конкурс объявляется по решению начальника Крымсельхознадзора, либо заместителя начальника Крымсельхознадзора, в случае возложения на него обязанностей начальника в связи с его временным отсутствием, при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 16 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» может быть произведено на конкурсной основе.

2.2. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы Республики Крым категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

б) при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Крым;

в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении гражданского служащего на иную

должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью второй статьи 28, частью первой статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

2.3. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению представителя нанимателя.

3. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

3.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Республики Крым о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

4. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

4.1. Для проведения конкурса приказом начальника Крымсельхознадзора образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы определяются приказом начальника Крымсельхознадзора.

4.2. В состав конкурсной комиссии входят начальник Крымсельхознадзора и уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из отдела государственной службы и кадров, мобилизационной подготовки и охраны труда), а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые начальником Крымсельхознадзора в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В случае образования при Крымсельхознадзоре общественного совета, в состав конкурсной комиссии, наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители общественного совета. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Кандидатуры представителей общественного совета при Крымсельхознадзоре для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу начальника Крымсельхознадзора.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

При утверждении состава конкурсной комиссии первоначально, утверждается должностной состав конкурсной комиссии.

4.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается начальником Крымсельхознадзора для проведения конкурса на конкретную вакантную должность.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, законам и иным нормативным актам Республики Крым методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

5.2. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе, на официальном сайте Совета министров Республики Крым в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» или в периодическом печатном издании размещается

объявление о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

наименование вакантной должности гражданской службы;
требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности; условия прохождения гражданской службы;
место и время приема документов, подлежащих предоставлению в соответствии с пунктом 5.3. настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
предполагаемая дата проведения конкурса;
место и порядок его проведения.

Могут быть указаны и другие информационные материалы.

5.3. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Службу:

а) личное заявление;
б) собственноручно заполненные и подписанные автобиографию и анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года №667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

е) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

ж) справку об отсутствии судимости;

з) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, если они необходимы при

назначении на определенные должности.

5.4. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Крымсельхознадзоре, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя начальника Крымсельхознадзора.

Гражданский служащий другого государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в Крымсельхознадзор заявление на имя начальника и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровым работником государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

5.5. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, предоставленных гражданином на имя начальника Крымсельхознадзора, подлежит проверке. Проверке подлежат сведения об образовании, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера кандидата и членов его семьи. Проверке могут подлежать и иные сведения, предоставленные кандидатом.

Проверка достоверности сведений, предоставленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

5.6. Документы, указанные в пунктах 5.3. и 5.4. настоящего Положения, предоставляются в Крымсельхознадзор в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Совета министров Республики Крым в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» или, если объявление о конкурсе опубликовано только в периодическом печатном издании, с момента выхода печатного издания.

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном предоставлении документов, предоставлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине (при наличии документального подтверждения) представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

5.7. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.8. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается начальником Крымсельхознадзора после проверки достоверности сведений, предоставленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

5.9. Не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса представитель нанимателя направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

5.10. К методам оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов относятся:

Индивидуальное собеседование;

анкетирование;

тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Конкретный метод (методы) оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности государственной гражданской службы выбирается (определяется) председателем конкурсной комиссии.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

5.11. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения

конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

5.12. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

5.13. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

5.14. По результатам конкурса издается приказ начальника Крымсельхознадзора о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ начальника Крымсельхознадзора о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

5.15. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течение 7 дней со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Совета министров Республики Крым.

5.16. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Крымсельхознадзоре, после чего подлежат уничтожению.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

6.2 Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

6.3. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются федеральным законодательством, в том числе регламентирующим порядок приема на федеральную государственную гражданскую службу, законами Республики Крым, нормативными правовыми актами Главы Республики Крым и Совета министров Республики Крым.